

Les Formations Créer la Vitalité®

DECOUVERTE RESSOURCES HUMAINES

Les clés et les outils d'un levier stratégique à développer

- ✓ Une ingénierie unique, le Leadership Ethique®
- ✓ Une pédagogie vivante, alliant apports théoriques, mises en situation et travail sur cas réels
- ✓ L'acquisition de repères clairs et structurants, référencés
- ✓ Une approche globale intégrant les paramètres humains, scientifiques, sociaux et économiques
- ✓ Une approche applicable immédiatement par tout manager ou RH

PUBLIC

- ✓ Entreprises, tous secteurs d'activité
- ✓ DRH, RRH, responsables santé sécurité, responsables QSE, CHSCT, représentants du personnel, responsables RSE, responsables gestion des risques.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

✓ Connaître et comprendre

Les repères managériaux du Leadership Ethique® et leur application en matière de santé et de vitalité

Des critères clairs de santé, vitalité et bien-être dans une population salariée

Des critères clairs de décodage des signaux de mal-être, risques psychosociaux et stress

Les fondamentaux d'une stratégie de développement Santé & Vitalité en entreprise

- ✓ Les outils et les méthodes de diagnostic du Leadership Ethique®
- ✓ Les données médico-scientifiques
- ✓ Les données économiques et le retour sur investissement
- ✓ Les bonnes pratiques

✓ Concevoir

Comment définir une stratégie de changement – globale et hautement qualitative, pragmatique et sur mesure – pour impulser un état de santé et de vitalité porteur pour les salariés et pour l'entreprise, sur la base du Leadership Ethique®

Elaborer un plan d'action

PROGRAMME DE LA FORMATION

Un questionnaire est à remplir et renvoyer aux formateurs avant le début de la formation. Le but est de recueillir des informations sur les problématiques spécifiques du groupe de participants et d'adapter la formation au plus près de leurs besoins afin de générer des résultats concrets et immédiats. Un entretien téléphonique avec les participants sera, si possible, préalablement réalisé à la formation.

🌟 Nouveaux repères, nouveaux outils

Les repères managériaux du Leadership Ethique®

Définition - Principaux outils

Le constat de la non-santé et du mal-être

Dans la population générale et dans les populations salariées

Impacts sur les organisations et la société – La santé, un levier essentiel au cœur du management et de la gestion des entreprises

Santé et vitalité, définitions et critères d'évaluation

Critères d'évaluation globale de la santé et de la vitalité

Décoder les signaux de mal-être – Focus sur les risques psychosociaux et le stress

Identification des facteurs sources, internes et externes à l'organisation, et des leviers de changement

🌟 Applications

Outils de gestion individuelle et collective de la santé et de la vitalité

Bonnes pratiques

Outils de mesure

Bilan de situation de l'entreprise ou du service des participants

Appliquer ces repères à son entreprise, quel bilan, quelles données manquantes, quels besoins ?

Plan d'action

Définition d'une stratégie de changement santé et vitalité – globale et hautement qualitative, pragmatique et sur mesure – pour impulser un état de santé et de vitalité porteur pour les salariés et pour l'entreprise, sur la base du Leadership Ethique®

Plan d'action individuel et décisions de mise en œuvre

Synthèse des acquis et évaluation de la formation

TARIF

1000,00 € HT par participant pour la journée de formation

Ces formations peuvent être réalisées en intra-entreprise et sont alors organisées par la société cliente (lieu, repas)

PRESENTATION DE L'EQUIPE

Véronique CHABERNAUD

Fondatrice de la société Créer La Vitalité® : Stratégie Santé & Vitalité – Entreprises et organisations
Médecin, ESSEC, Master pour le développement du Leadership Ethique®

Ex-cadre dirigeant industrie pharmaceutique

Nathalie DECHELETTE

Consultante et formatrice en prévention santé
Pharmacien, DES Pharmacie hospitalière
Spécialiste en communication santé



FORMULAIRE D'INSCRIPTION

DECOUVERTE RESSOURCES HUMAINES
Les clés et les outils d'un levier stratégique à développer

Coordonnées du participant

| | |
|-------------------|-------------|
| Nom : | Prénom : |
| Société : | Fonction : |
| Tél. portable : | Tél. fixe : |
| E-mail : | |
| Adresse société : | |

Tarif

Règlement des frais de séminaire pour la journée de formation 1000,00 € HT

Lieux :

Formation inter-entreprises : Malakoff ou Paris selon les sessions

Formation intra-entreprise : à définir par la société

Remarques

| |
|--|
| |
|--|

Adresse d'inscription

Créer La Vitalité

Contact Formation

1bis, cité Jean Jaurès

92 240 Malakoff

09 67 09 96 29

contact@creerlavitalite.com

QUESTIONNAIRE D'INFORMATION

A ENVOYER 15 JOURS AVANT LA FORMATION A CREER LA VITALITE®

1BIS, CITE JEAN JAURES - 92400 MALAKOFF

DECOUVERTE RESSOURCES HUMAINES

Les clés et les outils d'un levier stratégique à développer

Nom : _____ Prénom : _____
Fonction : _____ Téléphone : _____
Société : _____ Email : _____

Formations en matière de santé en entreprise (réglementation santé au travail, risques psychosociaux, stress, formation du CHSCT...)

→ Formations :

→ Expériences :

Principaux problèmes ou questions en matière de santé dans votre entreprise ou département

Attentes particulières de la formation

Date :

Signature :