

Cursus de formation innovant

Management - Relation soignants/soignés- Promotion de la santé

Les enjeux hospitaliers aujourd'hui

Les enjeux managériaux

🌐 Gérer un hôpital, une clinique ou un service hospitalier demande aujourd'hui de solides connaissances en management, non seulement au niveau de la gestion administrative et financière, mais également au niveau du management humain. En effet il y a dans bien des cas de plus en plus de patients et pas plus, voire moins, de personnel et une demande maintenue ou accrue de soins de qualité et de rentabilité. Les équipes dirigeantes peuvent se sentir désarçonnées par l'apparente incompatibilité des paramètres à gérer et ressentir un stress important.

Déployer un véritable management éthique et innovant pour devenir dans votre domaine un Leader Ethique, un pionnier.*

Les enjeux humains

🌐 Les équipes soignantes confrontées aux contraintes gestionnaires, managériales et relationnelles sont en souffrance et ne parviennent pas à traiter les patients comme elles le souhaiteraient, entraînant perte de sens, démotivation, perte d'efficacité et de qualité de présence. Ils ne peuvent pas soigner et prendre soin.

Une formation managériale et relationnelle hautement qualitative améliore l'efficacité des soignants, diminue leur stress avec des conséquences positives sur le vécu des patients et des proches, élément majeur de la prise en charge des pathologies lourdes.

Les enjeux de santé publique

🌐 Face à une augmentation majeure des pathologies dites « chroniques », cancers, maladies cardiovasculaires et métaboliques et à leur cortège de conséquences, la solution se trouve non seulement dans un soin de haute qualité mais également dans la prévention et la promotion de la santé.

🌐 Des mesures efficaces de prévention secondaire bénéficient aux patients et leurs proches peuvent être à l'écoute de messages et de programmes de promotion de la santé. Il est donc important du point de vue de la santé publique que les équipes hospitalières soient à même de déployer de tels messages et programmes, de façon simple pertinente et impactante.

Le choix d'une formation innovante pour répondre à ces enjeux

Un cursus modulaire pour toute l'équipe hospitalière, dirigeante et soignante



Formation management pour l'équipe dirigeante - 3 modules de 3 jours en 3 mois

Module 1

Découvrir et expérimenter les principes et outils du Savoir-Etre et de la Qualité Globale à Dimension Humaine®, référentiel d'excellence pour conjuguer performance économique et valeurs humaines.

Module 2

Optimisations et de développement à court et moyen terme - Gestion des conflits, des difficultés, mise en place d'améliorations substantielles

Module 3

Innovations et Vision - Quel avenir, quel leadership pour l'établissement ou le service ? Se donner les moyens de la mise en oeuvre

Formation Prévention - Promotion de la Santé et relation soignants/soignés

2 jours pour l'équipe dirigeante

Sur la base de la Vision générée en module 3, quelles innovations dans le domaine de la prévention et de la Promotion de la Santé et de la relation soignants/soignés ? Se donner les moyens de la mise en oeuvre

2 journées pour démultiplication auprès des soignants

Présenter la vision à toute l'équipe soignante au sens large, entrainer leur adhésion, leur déléguer efficacement la mise en oeuvre

Tarifs nous consulter

3 journées pour les équipes soignantes

Développement de la qualité relationnelle, travail sur l'écoute, l'empathie.
L'approche Globale-Le développement de la capacité de motivation



Une équipe compétente et innovante

Nous associons nos compétences et expertises pour vous proposer un cursus de formation innovant. Nous connaissons bien le monde hospitalier. Nous sommes formées au Leadership Ethique et déployons, sur cette base, des approches innovantes dans le monde de la santé.



www.creerlavitalite.com



06.72.28.20.84

Véronique CHABERNAUD

Formation : Médecin oncologue, Essec Management spécialisé. Master pour le Développement d'un Leadership Ethique.

Expérience : Directrice des affaires médicales globales en oncologie chez RPR, Vice Présidente Marketing Ventes chez Aventis Intercontinental et Europe, Directrice de la Business Unit oncologie chez Aventis puis sanofi aventis France.

Actuellement consultante associée du cabinet Recherches et Evolution*, créateur du concept de Leadership Ethique.

Créatrice et gérante depuis 2007 de « Créer la Vitalité », cabinet de conseil spécialisé dans la Promotion de la Santé et de la Vitalité. Sa mission est d'accompagner par le conseil et la formation, au niveau des équipes dirigeantes en premier lieu, toute entreprise ou organisation, vers le déploiement d'une vision et d'une stratégie, innovantes et éthiques, dans



www.magaia-sante.fr

06. 15.46.06.14

Sylvie LE COUTURIER-CHARLOT

Formation : Médecin généraliste, DU d'oncologie, DESS de marketing pharmaceutique. Master pour le Développement d'un Leadership Ethique. Diplômée en Santé Humaniste®

Expérience : Directrice des Relations Scientifiques en oncologie chez Aventis, puis sanofi aventis France, Initiatrice et accompagnatrice de projets pour améliorer la prise en charge des patients atteints de cancer (EPAC Ensemble Parlons Autrement des Cancers, A vivre Ouvert, Les Espaces de Rencontres et d'informations, le site zoomcancer.com...)

Depuis 2008, créatrice et gérante de MAGAIA, cabinet de conseils spécialisés dans le domaine de la santé. Sa mission est d'accompagner par le conseil et la formation, au niveau des équipes de direction et de soins, tout établissement ou organisation traitant plus particulièrement des pathologies lourdes (cancérologie, gériatrie, Maladie d'Alzheimer....) vers le développement d'une vision innovante et éthique de