

## Efficiency Globale pour directeurs et managers

### Formation pour médecins du travail

#### Contexte

**La Médecine du Travail fait face à de nombreux enjeux et challenges** : diminution du nombre de médecins, intégration de nouveaux métiers, évolution vers un positionnement encore plus préventif, obligations de santé des entreprises réglementairement accrues, besoins de développement de stratégies de RSE. Les directeurs et managers des services de Médecine du Travail doivent y faire face, **gérer une complexité croissante et développer de véritables projets managériaux** fédérateurs. Ceci nécessite l'acquisition et le développement de compétences nouvelles et d'un savoir-être managérial de haute qualité et de grande efficacité.

#### Objectifs

Cette formation permet d'acquérir les repères et outils pour développer une Efficacité Globale dans son rôle de manager avec notamment :

- ➔ Le développement d'une **excellence managériale** et d'une grande **efficacité relationnelle**
- ➔ La capacité à **prendre du recul** et à **rester « centré »** malgré la pression et le stress ambiant et à prendre les bonnes décisions sur le plan stratégique et managérial
- ➔ La capacité à **résoudre** des problématiques managériales (conflits, stress, non-dits, contreperformance...) et à **les prévenir** par une puissance d'affirmation et d'action accrues
- ➔ La capacité à **impulser** des dynamiques de motivation et de performance individuelles et collective
- ➔ La capacité à **créer** et **mettre en œuvre** une vision, un projet managérial et une stratégie, sur la base d'une création de valeur éthique et globale

#### Programme

- ➔ **1<sup>er</sup> module - 3 jours**. Découverte et expérimentation des principes et outils du Savoir-Etre et de la Qualité Globale à Dimension Humaine®, référentiel d'excellence qui permet de conjuguer valeurs humaines et performance économique, Leadership et vision éthique de l'entreprise.
- ➔ **2<sup>e</sup> module - 2 jours**. Bilan des mises en pratique, identification des axes forts et des axes de progrès sur la base des situations concrètes de chacun. Identification et résolution des sources de déperdition d'énergie et de qualité de service. Les leviers pour un développement managérial harmonieux et pérenne sont établis.
- ➔ **3<sup>e</sup> module - 2 jours**. Entraînement à concevoir une vision novatrice sur la base du référentiel Qualité Globale à Dimension Humaine®. Définition du projet managérial à mettre en œuvre pour chacun dans son service et de la stratégie de réussite.

#### Méthodes pédagogiques

**L'ingénierie** (développée par *Recherches et Evolution*) dispensée par des consultants senior de haut niveau, développe un savoir-être d'excellence, base indispensable pour l'acquisition d'un savoir-faire managérial de haut niveau. Pour cela, elle **stimule l'efficacité et le potentiel des managers sur 4 axes** :

- **Intuition** : capacité de vision et d'innovation,
- **Intellect** : capacité d'organisation et de structuration,
- **Affect** : intelligence émotionnelle et efficacité relationnelle,
- **Non-verbal** : gestuelle, qualité de présence, de leadership.

Pédagogie très interactive, reposant sur une complémentarité d'outils. Apports théoriques. Mises en situation sur cas concrets. Etude de cas.

#### Public

Directeurs et managers de services de médecine du travail

#### Tarif

3000,00 € HT