

## **Le court-terme, ça suffit : un nouveau leadership pour en sortir par le haut**

**Connaissez-vous le Leadership Ethique ?** Pas encore ? Alors, nous avons le plaisir de vous le présenter brièvement. Le leadership éthique, c'est d'abord la capacité de prendre du recul et de prendre conscience d'un fabuleux potentiel de développement, d'évolution et de création qui, en grande partie, dort au fond de chacun de nous quels que soient notre position, notre fonction ou notre statut.

Il faut bien savoir que nous sommes tous, où que nous soyons, formatés et conditionnés à lutter, à prouver, à démontrer nos capacités, à raisonner dans un champ restrictif de préoccupations spécifiques (bénéfices court-terme, développement d'un produit, d'un marché spécifique, réponse concurrentielle...).

La plupart d'entre nous sont tendus, préoccupés, stressés et surmenés pour atteindre leurs objectifs. Beaucoup sont dans l'insécurité sur un plan professionnel, et plus globalement, dans leur vie toute entière. Si nous jetons un regard sur l'humanité dans sa totalité, le tableau est effrayant : tant de disparités, d'incohérences, de problématiques, de souffrances et de misère non seulement matérielles mais aussi affectives et émotionnelles.

Le leader éthique tout en acceptant pleinement cette réalité prend un énorme recul pour à la fois se créer suffisamment de temps et d'espace pour prendre contact avec son potentiel et oser voir ce qu'il ressent vraiment et ce qu'au fond de lui il souhaiterait créer. Ensuite, il maintient la vision sans la déformer et sans la réduire, puis il mobilise son intelligence pour créer la stratégie adaptée avec toutes les étapes qui sont nécessaires pour réussir pleinement.

Ce qu'il faut savoir c'est qu'une fois que nous avons pris du recul et que **nous « acceptons »** de nous ouvrir à notre plein potentiel et au **ressenti** correspondant, c'est un sentiment de grande joie qui nous envahit et avec cela une sensation de solidité, d'ancrage, de force et de calme d'où découle la détermination absolue de **concrétiser** les projets de valeur et de sens qui nous tiennent à cœur.

La dynamique qu'on observe alors est la suivante : plus il y a de potentiel reconnu et mobilisé, plus il y a d'idées créatrices qui se libèrent, plus il y a de telles idées et visions, plus il y a de possibilités de développement. Ceci est valable non seulement pour une personne, mais aussi et surtout dans les organisations et les entreprises où des initiatives de cet ordre principalement,

mais non exclusivement, au niveau des directions, engendrent à ce moment-là un déploiement d'intelligences, d'activités et de développement hors-pair.

L'introduction ainsi du **sens** représente un puissant levier de motivation, d'innovation tout en fédérant l'ensemble des collaborateurs, car, sans le dire, ils sont tous en quête de sens.

L'étape suivante est caractérisée par le fait de devenir *pionnier* dans son domaine en introduisant un nouveau paradigme car **le Leader Ethique** prend en compte dans ses décisions, ses actions et ses stratégies les besoins universels et fondamentaux (\*) de tous les êtres humains. Bref, la dynamique qu'il a enclenchée une fois qu'il a accepté de prendre la mesure de son potentiel, est réellement exponentielle un peu comme des ronds dans l'eau une fois qu'on a jeté un caillou dedans.

Il a appris à créer un terrain commun pour fédérer les intérêts plutôt que de s'opposer. Il a aussi appris à développer un relationnel et un management valorisant plutôt qu'une vision critique dite "intelligente" qui casse les gens et les projets. Conscient à la fois des difficultés dans le concret et des opportunités à saisir, il déploie pour chaque projet spécifique une vision globale pour tenir compte de façon objective de tous les paramètres. Le leader éthique se fait confiance. Il s'affirme devant son conseil d'administration, ses actionnaires, sa hiérarchie et ses pairs. Il a appris à faire la différence entre affirmation constructive et réactions "répréhensibles".

Le leader éthique ne vit pas le compromis d'une vie au fond insatisfaisante. Il ne se résigne pas, sur la base de rationalisations confortables, à créer selon les circonstances de la contre-valeur, mais il mobilise son intelligence pour trouver des solutions à travers les compétences de visionnaire, de stratège, de gestionnaire, de manager et de bon communicant qu'il a développées.

Le tout aura tellement développé la qualité de vie et changé le contexte au quotidien que la personne, ou l'organisation, aura pris goût au **Leadership Ethique** dans sa globalité avec tout ce qu'il comporte en termes de vécu pour soi et de création de qualité et de valeur pour tous.

Tous les dirigeants qui ont choisi cette voie ont, soit porté leur entreprise vers des horizons de qualité beaucoup plus élevée, soit créé des entreprises sans stress ou tous sont passionnés pour à la fois se faire plaisir et être au service de l'humanité tout en se développant financièrement sur des bases saines et pérennes.

Ils ont créé l'adéquation entre ce qu'au fond ils désirent et approuvent le plus du point de vue de la qualité et entre ce qu'autrui au fond de lui souhaite

vraiment recevoir. Leur chemin de vie, de façon plus globale, s'inscrit dans ce qu'on peut appeler la contribution à l'évolution de tous.

Le leader éthique n'est pas un homme enchaîné, mais un homme suffisamment libre et conscient qui se met debout quels que soient les opinions, les mentalités et le contexte extérieur. Il a développé la compétence de faire un vrai choix, et nous le savons, ce choix est à la portée de chacun.

Cette approche globale a même développé ma propre créativité et m'a donné l'inspiration pour créer mon entreprise **Recherches et Evolution** <http://www.recherches-et-evolution.com> (formations au développement du Leadership Ethique et séminaires), et concevoir une fabuleuse et créative semaine pour l'humanité :

- **La Semaine Planétaire pour un Monde Meilleur**. La 4<sup>ème</sup> édition de **La Semaine Planétaire pour un Monde Meilleur** aura lieu du **8 au 16 juin 2013**. 40 millions de personnes ont été informées l'an dernier

<http://www.the-planetary-week.org/>

- Mon livre « **Now or Never, l'Urgence d'Agir** » - publié en français. Je suis encore à la recherche d'un éditeur en anglais (et d'autres langues). Il montre comment chacun d'entre nous peut contribuer à un monde meilleur.

<http://www.amazon.fr/Now-never-lurgence-Edel-Gött/dp/2892393183>

(\*)

- **Etre en bonne santé** (vitalité, et bien sûr, accès à l'eau et à l'alimentation)
- **Etre en sécurité** (physique, psychique et économique)
- **Pouvoir accéder à la connaissance** (éducation, information juste)
- **Respecter tout être humain, la planète et la vie en général**
- **Avoir un équilibre et un bien-être**
- **Inclure et non pas exclure** (inclure également dans tous nos raisonnements les causes véritables et les effets ou impacts véritables)
- **Se réaliser et pouvoir concrétiser un projet de qualité**

**Edel GÖTT**

Directrice Générale de **Recherches & Evolution**

Fondatrice et Présidente de **La Semaine Planétaire pour un Monde Meilleur**